



**UNIL** | Université de Lausanne

Université publique accueillant +14 000 étudiants au sein de ses 7 facultés.

[www.unil.ch](http://www.unil.ch)

**Effectifs** : +4 000 salariés

☞ Professeurs, chercheurs, personnel administratif et technique

**Solution SAP SuccessFactors** :

- Module Recruiting

**Projet** : 2016 | ARAGO Consulting

## Recruter efficacement avec SAP SuccessFactors Recruiting

Fondée en 1537, lieu d'enseignement, de recherche et de vie, l'Université de Lausanne rassemble plus de 14 100 étudiants et plus de 4 000 membres du personnel, du corps professoral et de la recherche, de quelque 120 nationalités. Le campus de l'UNIL est idéalement situé au bord du lac Léman, au cœur de la partie francophone de la Suisse et au centre de l'Europe, proche de la France, de l'Allemagne, de l'Italie et de l'Autriche.

L'UNIL recrute 400 nouveaux collaborateurs chaque année.

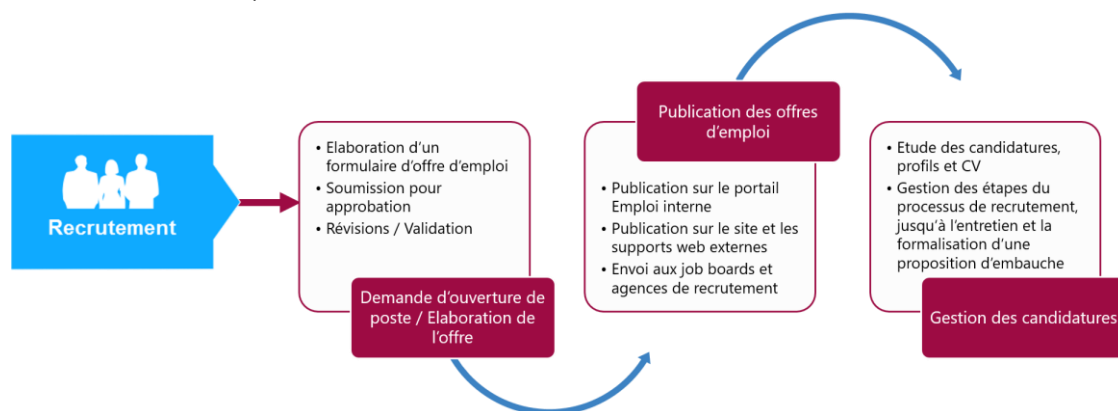
### Enjeux :

L'UNIL a décidé d'intégrer à son système d'information ressources humaines (SIRH) une solution d'optimisation du recrutement, avec les objectifs de :

- Simplification : une application unique à la disposition de tous les collaborateurs
- Ergonomie : facile à utiliser, « user friendly »
- Flexibilité : adaptée aux processus de l'UNIL
- Intégration : interopérable avec le SIRH existant.

### Solution :

La solution **SAP SuccessFactors** a été choisie pour son ouverture et sa capacité à s'intégrer avec le SIRH existant. Le module **SAP SuccessFactors Recruiting** permet de couvrir l'ensemble du cycle de recrutement, de l'expression du besoin de recrutement à la sélection finale du candidat



### Résultats :

Les recrutements et les embauches sont gérés de bout en bout, via une plateforme unique accessible à l'ensemble des acteurs du recrutement. L'UNIL a ainsi pu simplifier et uniformiser son processus de recrutement pour les 3 catégories de personnel embauché : professeurs, chercheurs, personnel administratif et technique.

La simplicité, la flexibilité et l'approche intuitive de l'outil sont plébiscitées.

« ARAGO Consulting a compris notre exigence de flexibilité : SAP SuccessFactors Recruiting s'est adapté aux processus de l'UNIL, et non l'inverse », indique **Franck TOURNIER, IT Manager Université de Lausanne**, qui ajoute : « L'optimisation de l'activité recrutement contribue à la visibilité et à la reconnaissance de l'UNIL. »